



**АДМИНИСТРАЦИЯ  
КУМЫЛЖЕНСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ  
КУМЫЛЖЕНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ  
от 28 декабря 2024 года № 162**

**Об оплате труда и порядке премирования работников военно-учетного  
стола администрации Кумылженского сельского поселения на 2025 год**

В соответствии с Приказом Министерства Обороны РФ от 23.04.2014 № 255, решением Совета Кумылженского сельского поселения от 11.12.2024 № 64/184-4-С «О бюджете Кумылженского сельского поселения на 2025 год и на плановый период 2026 и 2027 годов»

п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников военно-учетного стола администрации Кумылженского сельского поселения согласно приложению 1 к настоящему постановлению.

2. Утвердить Положение о порядке премирования работников военно-учетного стола администрации Кумылженского сельского поселения, согласно приложению 2 к настоящему постановлению

3. Утвердить штатное расписание работников военно-учетного стола администрации Кумылженского сельского поселения, согласно приложению 3 к настоящему постановлению.

4. Установить для работников военно-учетного стола администрации Кумылженского сельского поселения дополнительные выплаты к должностному окладу:

- стимулирующие выплаты, согласно приложению 4 к настоящему постановлению;
- выплаты по повышающему коэффициенту, согласно приложению 5 к настоящему постановлению;

- надбавка за выслугу лет, согласно приложению 6 к настоящему постановлению;

5. Признать утратившим силу постановление администрации Кумылженского сельского поселения от 129 декабря 2023 г. № 173 «Об оплате труда и порядке премирования работников военно-учетного стола администрации Кумылженского сельского поселения на 2024 год».

6. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального обнародования на официальном сайте администрации Кумылженского муниципального района [www.kumadmin.ru](http://www.kumadmin.ru) (регистрация в качестве сетевого издания: Эл № ФС 77-84846 от 03.03.2023) в сети Интернет и подлежит обнародованию на информационных стендах в МКУК «Кумылженская межпоселенческая центральная библиотека им. Ю.В. Сергеева»

7. Контроль за исполнением данного постановления возложить на заместителя главы Кумылженского сельского поселения по экономике и финансам Руденко Н.П.  
Глава Кумылженского  
сельского поселения

Ю.В.Потапов



Приложение 1  
к постановлению администрации  
Кумылженского сельского поселения  
Кумылженского муниципального района  
Волгоградской области  
от «28» декабря 2024 г. № 162

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об оплате труда работников военно-учетного стола администрации**  
**Кумылженского сельского поселения на 2025 год**

I. Общие положения

1.1 Настоящее Положение об оплате труда работников военно-учетного стола администрации Кумылженского сельского поселения Кумылженского муниципального района Волгоградской области (далее - Положение), разработано в целях упорядочения оплаты труда, обеспечения социальных гарантий и усиления материальной заинтересованности работников военно-учетного стола в администрации Кумылженского сельского поселения.

1.2. Настоящее Положение регулирует порядок оплаты труда работников военно-учетного стола администрации Кумылженского сельского поселения Кумылженского муниципального района Волгоградской области.

1.3. Положение определяет порядок формирования фонда оплаты труда работников военно-учетного стола администрации Кумылженского сельского поселения за счёт средств федерального бюджета (субвенции, выделенной из Федерального фонда компенсаций в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 29 апреля 2006 года № 258 «О субвенциях на осуществление полномочий по первичному воинскому учёту на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты»), установление размера оклада (должностного оклада), ставку заработной платы по профессиональным квалификационным группам, повышающих коэффициентов к окладу, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.4 Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

II. Порядок и условия оплаты труда.

2.1. Основные условия оплаты труда

2.1.1. Система оплаты труда работника военно-учетного стола включает в себя минимальный размер оклада (должностного оклада), повышающий коэффициент к окладу, выплату компенсационного и стимулирующего характера.

2.1.2. Система оплаты труда работника военно-учетного стола устанавливается с учётом:

а) Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, утверждённых профессиональных квалификационных групп;

б) государственных гарантий по оплате труда;

в) перечня видов выплат компенсационного характера;

г) перечня видов повышающих коэффициентов и иных выплат стимулирующего характера;



д) настоящего Положения.

2.1.3. Фонд оплаты труда работника военно-учетного стола формируется на календарный год. Годовой фонд оплаты труда определяется суммированием фонда должностного оклада и фонда выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.2. Стимулирующие выплаты

2.2.1. В целях поощрения работника военно-учетного стола устанавливаются стимулирующие выплаты.

2.2.2. В администрации Кумылженского сельского поселения устанавливается выплата стимулирующего характера за стаж непрерывной работы, выслугу лет.

Стимулирующая надбавка за выслугу лет устанавливается в зависимости от общего количества, проработанных в органах Министерства обороны лет.

Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается (в процентах от оклада):

при выслуге от 1 -го года до 2-х лет - 5 процентов;

при выслуге от 2-х до 3-х лет - 10 процентов;

при выслуге от 3-х до 5-ти лет - 15 процентов;

при выслуге от 5-ти до 10-ти лет - 20 процентов;

при выслуге от 10-ти до 15-ти лет - 30 процентов;

при выслуге свыше 15-ти лет - 40 процентов.

2.2.3. Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу носят стимулирующий характер. Повышающий коэффициент к окладу установлен в размере 25 (двадцать пять) процентов от должностного оклада.

2.2.4. В целях поощрения работников военно - учетного стола администрации Кумылженского сельского поселения устанавливаются стимулирующие выплаты в размере не более 250 % от должностного оклада.

2.2.5. Выплаты стимулирующего характера производятся на основании настоящего постановления администрации Кумылженского сельского поселения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников.

Положение  
о порядке премирования работников военно-учетного стола администрации Кумылженского сельского поселения

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в целях поощрения инициативы, добросовестного выполнения служебных обязанностей, материального стимулирования труда и усиления социальной защищенности работников военно-учетного стола администрации Кумылженского сельского поселения (далее - Положение)

1.2. Настоящее Положение определяет условия и порядок следующих видов премирования:

1.2.1. Ежемесячное премирование.

1.2.2. Премирование по итогам работы за год.

II. Условия и порядок премирования

2.1. Премирование подразделяется на премирование за основные результаты работы по итогам работы за месяц (ежемесячное премирование) и единовременное денежное вознаграждение (премия по итогам работы за год)

2.1.1. Ежемесячное премирование работников производится по следующим основным показателям:

своевременный и качественный первичный воинский учет военнообязанных, находящихся в запасе призывников;

своевременная и качественная подготовка документации по первичному воинскому учету;

качественное и своевременное обеспечение главы Кумылженского сельского поселения необходимой и полной информацией;

своевременное и качественное выполнение мероприятий, связанных с профилем работы.

Премирование работника по результатам работы за каждый месяц проводится за фактически отработанное время в размере 30% от должностного оклада.

Конкретный размер премии определяется главой Кумылженского сельского поселения в соответствии с личным вкладом работника в общий результат работы.

2.1.2. Дополнительное премирование в виде единовременного денежного вознаграждения может производиться:

- по итогам работы за год в размере до 2-х должностных окладов за добросовестное исполнение должностных обязанностей за фактически проработанное время в течении года;

- в конце финансового года может выплачиваться единовременное денежное вознаграждение в размере от одного до двух должностных окладов при наличии экономии фонда оплаты труда.

Основанием для назначения премии за основные результаты работы по итогам года является:



своевременное и качественное выполнение должностных обязанностей;  
своевременное и качественное выполнение мероприятий, связанных с направлением работы по первичному воинскому учету администрации Кумылженского сельского поселения.

Конкретный размер выплаты надбавки стимулирующего характера по итогам работы может определяться как в процентах к окладу по соответствующей профессиональной квалификационной группе работника, так и в абсолютном размере. Выплаты стимулирующего характера по итогам работы предельными размерами не ограничены.

Дополнительное премирование производится при наличии средств в бюджете Кумылженского сельского поселения на осуществление полномочий по первичному воинскому учету в администрации Кумылженского сельского поселения.

### III. Перечень оснований, при которых работники лишаются премии или размер ее уменьшается

3.1. Работники, военно-учетного стола администрации Кумылженского сельского поселения могут быть лишены премии полностью или частично:

за нарушение правил трудовой дисциплины, за каждый случай - в размере 10%;

невыполнение показателей премирования, предусмотренных п.2.1.1. настоящего Положения, размер премии уменьшается на 20% за невыполнение каждого показателя.

3.2. Лишение или уменьшение размера премии производится только за расчетный период, в котором было допущено нарушение.

3.3. Лишение или уменьшение размера премии работнику, допустившему нарушения и упущения в работе, производится по распоряжению главы Кумылженского сельского поселения с обязательным указанием причин.

Приложение 3  
к постановлению администрации  
Кумылженского сельского поселения  
Кумылженского муниципального района  
Волгоградской области  
от «28»декабря 2024 г. № 162

ШТАТНОЕ РАСПИСАНИЕ  
работников военно-учетного стола  
администрации Кумылженского сельского поселения на 2025 год

№ п/п	Наименование должности	Количество штатных единиц	Должностной оклад в месяц, руб.
1	Начальник военно-учетного стола	1	6744
2	Работник военно-учетного стола	1	6054

Приложение 4  
к постановлению администрации  
Кумылженского сельского поселения  
Кумылженского муниципального района  
Волгоградской области  
от «28» декабря 2024 г. № 162

СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ  
работников военно-учетного стола  
администрации Кумылженского сельского поселения  
на 2025 год

№ п/п	Наименование должности	Размер стимулирующей выплаты к должностному окладу в месяц, %
1	Начальник военно-учетного стола	209,2
2	Работник военно-учетного стола	210,0

Приложение 5  
к постановлению администрации  
Кумылженского сельского поселения  
Кумылженского муниципального района  
Волгоградской области  
от «28» декабря 2024 г. № 162

ВЫПЛАТЫ ПО ПОВЫШАЮЩЕМУ КОЭФФИЦИЕНТУ  
работников военно-учетного стола  
администрации Кумылженского сельского поселения  
на 2025 год

№ п/п	Наименование должности	Размер выплаты по повышающему коэффициенту 0,25 к должностному окладу в месяц, руб.
1	Начальник военно-учетного стола	1686,00
2	Работник военно-учетного стола	1513,50



Приложение 6  
к постановлению администрации  
Кумылженского сельского поселения  
Кумылженского муниципального района  
Волгоградской области  
от «28» декабря 2024г № 162

НАДБАВКА ЗА ВЫСЛУГУ ЛЕТ  
работников военно-учетного стола администрации  
Кумылженского сельского поселения  
на 2025 год

№ п/п	Наименование должности	Выслуга лет	Размер надбавки к должностному окладу в месяц, %
1	Начальник военно- учетного стола	17 лет 6 месяцев	40
2	Работник военно-учетного стола	5 лет 8 месяцев	20