



**АДМИНИСТРАЦИЯ
КУМЫЛЖЕНСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
КУМЫЛЖЕНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 02 марта 2021 года № 13**

**О внесении изменений в постановление администрации
Кумылженского сельского поселения от 26.05.2016 № 130 «Об
утверждении Положения об оплате труда работников муниципального
казенного учреждения культуры «Центр по культуре, библиотечному
обслуживанию, молодежной политике и спорту»**

В целях приведения должностных окладов работников казенного муниципального учреждения культуры «Центр по культуре, библиотечному обслуживанию, молодежной политике и спорту» Кумылженского сельского поселения, в соответствии с Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2021 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 29.12.2020 г. (протокол №13)

п о с т а н о в л я ю:

1. Внести в постановлении администрации Кумылженского сельского поселения от 26.05.2016г. № 130 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения культуры «Центр по культуре, библиотечному обслуживанию, молодежной политике и спорту» (далее - постановление) следующие изменения:

1.1. Преамбулу к постановлению изложить в следующей редакции:

«В соответствии с законом Волгоградской области от 14.07.2008 № 1737 - ОД « О культуре и искусстве в Волгоградской области» постановлением администрации Волгоградской области от 19.01.2016 №4 «Об общих требованиях к положениям об оплате труда работников государственных учреждений Волгоградской области», постановлением администрации Кумылженского сельского поселения от 30.03.2016 № 78 «Об общих требованиях к положениям об оплате труда работников муниципальных учреждений Кумылженского сельского поселения» постановляю:»;

1.2. Подпункт 3 пункта 4.1. раздела 4 Положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения культуры «Центр по культуре, библиотечному обслуживанию, молодежной политике и спорту» (далее – положение) изложить в следующей редакции

«3) надбавка за общий трудовой стаж;»;

1.3. Пункт 4.5. раздела 4 положения изложить в следующей редакции:

«4.5. Выплаты за общий трудовой стаж.

4. 5. 1. Выплаты за общий трудовой стаж устанавливается работникам по основной работе и работе, выполненной по совместительству, а также при замещении временно отсутствующих работников: для имеющих нагрузку менее ставки пропорционально доле

занимаемой штатной единице, для имеющих нагрузку в размере ставки и более от оклада (должностного оклада), ставки в следующих размерах:

при стаже работы от 1 года до 5 лет – 10 процентов от оклада (должностного оклада), ставки;

при стаже работы от 5 до 10 лет – 20 процентов от оклада (должностного оклада), ставки;

при стаже работы от 10 до 15 лет – 30 процентов от оклада (должностного оклада), ставки;

при стаже работы от 15 до 20 лет – 40 процентов от оклада (должностного оклада), ставки;

при стаже работы свыше 20 лет – 50 процентов от оклада (должностного оклада), ставки.

4.5!2. Установление (изменение) размера надбавки за общий трудовой стаж производится со дня достижения отработанного периода, дающего право на увеличение размера выплаты, если документа, подтверждающие отработанный период, находятся в организации, или со дня представления работником необходимого документа, подтверждающий отработанный период.

Под стажем работы понимается суммарная продолжительность трудовой деятельности, а также время нахождения на военной службе.

Основным документом для определения стажа работы является трудовая книжка либо иные подтверждающие документы, заверенные в установленном порядке»;

1.4. Подпункт 4.6.1. пункта 4.6. раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4.6.1. Премия по итогам работы (за квартал, год). Премии по итогам за год выплачивается в размере не более 200 процентов от оклада (должностного оклада) за год. При этом общий размер премии не может превышать 300 процентов оклада (должностного оклада) ставки в расчете на год.»;

1.5. Приложение 1 к положению изложить в новой редакции, согласно приложению, к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официальному обнародованию в МКУК «Кумылженская межпоселенческая центральная библиотека им. Ю.В. Сергеева», подлежит размещению на сайте Кумылженского сельского поселения Кумылженского муниципального района Волгоградской области в сети Интернет и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.03.2021 года

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Кумылженского сельского поселения по экономике и финансам Руденко Н.П.

И.о. главы Кумылженского
сельского поселения



Р.Б. Магомедов

ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению администрации
Кумылженского сельского поселения
от 02 марта 2021 года № 13

Размеры

Базовых окладов работников Муниципального казенного учреждения культуры «Центр по культуре, библиотечному обслуживанию, молодежной политики и спорту»

№ п/п	Наименование профессиональной квалификационной группы, квалификационного уровня, должности (профессии)	Размер базового оклада (рублей)
1	2	3
1	Директор МКУК «Центр по культуре, библиотечному обслуживанию, молодежной политики и спорту»	14060
2	Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии	
2.1.	Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена» :	
	заведующий костюмерной; <u>аккомпаниатор;</u>	10733
2.2.	Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»:	
	главный библиотекарь; художник- декоратор; художник-постановщик: <u>библиотекарь; библиограф; методист библиотеки, клубного учреждения, музея, хранитель фондов; звукооператор; редактор по репертуару;</u>	12555
2.3.	Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии»:	
	балетмейстер-поставщик; заведующий художественно-постановочной частью, заведующий отделом (сектором) библиотеки; заведующий отделом(сектором) музея; режиссер, <u>хормейстер; художественный руководитель (в доме (центре) народного творчества) отдела</u>	14783
3.	Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих	
3.1.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»: бухгалтер	10000
4.	Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих	
4.1.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»:	
	1 квалификационный уровень:	
	Водитель, оператор газовой котельной, уборщик производственных помещений, уборщик служебных помещений, уборщик территорий	6257
	2 квалификационный уровень:	
	ответственный за газовое хозяйство	6620