

Изменения в Трудовом кодексе РФ

С 1 сентября 2024 года вступает в силу Федеральный закон от 22.04.2024 № 91-ФЗ, которым вносятся изменения в статью 152 ТК РФ.

С этого момента при оплате сверхурочной работы бухгалтерия обязана учитывать компенсационные и стимулирующие выплаты.

Положение о том, что руководство вправе самостоятельно установить оплату сверхурочной работы в более высоком размере, не отменяется. Это право работодателя, которое можно реализовать, закрепить тарифы по оплате сверхурочной работы в договорах с работниками или в локальных нормативных актах.

Кроме того, с 1 сентября 2024 года введена новая методика проведения специальной оценки условий труда. Вступает в силу Приказ Минтруда России от 21.11.2023 № 817н. Он вводит новую методику специальной оценки условий труда и классификатор вредных и опасных факторов.

Прокурор района

А.В. Скабелин