

**Методологические пояснения  
по заполнению отраслевой формы отчетности  
5-АПК "Отчет о численности и заработной плате работников  
сельскохозяйственной организации"**

Форма составляется и представляется по товаропроизводителям, осуществляющим **деятельность** по следующим видам: **сельское хозяйство**.

Органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации направляют консолидированную (сводную) отчетность **в порядке и в сроки**, определяемые **Минсельхозом России**.

В форме 5-АПК отражают среднегодовую численность персонала, начисленную заработную плату и затраты труда работников сельскохозяйственной организации.

**Форма состоит из двух разделов.**

**В разделе 5-1 «Среднегодовая численность и начисленная заработная плата работников организации»** отражается информация о численности и начисленной заработной плате работников организации.

По **коду 51000** в графе 3 показывают среднюю численность **ВСЕХ** работников предприятия, включая внешних совместителей, работников по гражданско-правовым договорам и занятых на строительстве хозспособом, в графе 4 – начисленную сумму оплаты труда, включая налог на доходы физических лиц (*указывается сумма начисленной заработной платы по кредиту счета 70 «Расчеты с персоналом по оплате труда»*). В состав суммы оплаты труда включаются начисленные организацией суммы оплаты труда в денежной и натуральной форме за отработанное и неотработанное время, стимулирующие доплаты и надбавки, компенсационные выплаты, связанные с режимом работы и условиями оплаты труда, премии и единовременные поощрительные выплаты, а также выплаты на питание, жилье, топливо, носящие регулярный характер. При этом показывают начисленные к выплате (с учетом НДФЛ) денежные суммы, независимо от источников их выплаты в соответствии с платежными документами, по которым с работниками были произведены расчеты с работниками по заработной плате, премии, независимо от срока их фактической выплаты.

Сумма начисленной заработной платы за год по структуре расшифровывается **по коду 52400 (коды 52410 - 52490)**.

По **графе 5** отражаются начисленные выплаты социального характера сотрудникам организации, предусмотренные законодательством и положением организации по оплате труда: компенсации и социальные льготы, предоставленные работникам, в частности, разовые выплаты на лечение, отдых, проезд, трудоустройство.

По **коду 51100** отражают среднегодовую численность и заработную плату **ВСЕХ работников, занятых** в растениеводстве (включая работы по закладке садов, выращиванию многолетних насаждений, коренному улучшению лугов, пастбищ и т.п.); в животноводстве (включая работы в рыбоводстве, звероводстве, кролиководстве, пчеловодстве, оленеводстве и т.п.); в ремонте зданий и сооружений производственного сельскохозяйственного назначения; на

транспорте, преимущественно обслуживающем сельскохозяйственное производство.

По коду **51110** учитывается среднегодовая **численность и заработная плата постоянных рабочих** (без указания в трудовом договоре, на какой срок они приняты).

По коду **51120** учитывают среднегодовую численность и заработную плату **сезонных и временных рабочих**. К сезонным относят рабочих, поступивших на период сезонных работ (как правило, сроком не более 6 месяцев), к временным - принятым на работу на срок до 2-х месяцев, а при замещении временно отсутствующих работников - до выхода этого работника на работу.

По коду **51130** указывается среднегодовая численность и начисленная заработная плата **служащих**. В составе кода **51131** «Руководители» показывают численность руководителей по перечню руководящих должностей, определенному на основании штатного расписания организации. По коду 51132 показывают численность специалистов, занятых инженерно-техническими, экономическими и другими работами (агрономы, зоотехники, бухгалтеры, диспетчеры, инженеры, механики, экономисты, юрисконсульты, ревизоры, нормировщики и др.). Соответственно, код 51130 «Служащие» может быть больше суммы кодов 51131 и 51132 на других работников, относящихся к служащим (например, менеджеры, секретари, табельщики, учетчики).

По коду **51140** отражают численность работников при привлечении на сельхозработы **студентов и школьников по договору подряда** или другому договору гражданско-правового характера, заключенного организацией с учебным заведением.

**ВАЖНО:** по кодам 51110 – 51140 отражаются работники, занятые **ИСКЛЮЧИТЕЛЬНО сельскохозяйственным производством**.

По коду **51200** учитывают постоянных, сезонных и временных рабочих и служащих, занятых **во вспомогательных производствах** (ремонтные мастерские, хранилища, пилорамы и т.д). Из них по коду **51210** выделяются работники, занятые в подразделениях по выпуску **продуктов переработки сельскохозяйственного сырья**.

По строке **51900 Справочно** отражается среднесписочная численность работников за год.

В среднесписочную численность (ССЧ) включают только работников, для которых своя организация является основным местом работы. В ССЧ не попадут внешние совместители и работники по гражданско-правовым договорам.

В списочную численность включают всех полностью занятых работников, которые числятся в организации на конкретный день. Не имеет значения, работал человек в этот день, был в отпуске, на больничном или призван по мобилизации. Не надо учитывать только работников в отпусках по беременности и родам, неоплачиваемых учебных отпусках и неработающих в отпуске по уходу за ребенком. Если в отпуске по уходу за ребенком работник трудится неполное рабочее время, он включается в расчет. Работника, уволенного в пятницу, включать в списочную численность за субботу и воскресенье не надо (п. п. 74, 77.1 Указаний).

**Пример:** На 1 августа в организации 24 полностью занятых работника, 10 августа одна из работниц ушла в декрет.

Списочная численность работников на 1 - 9 августа (9 дн.) - 24 чел.; на 10 - 31 августа (22 дн.) - 23 чел.

ССЧ за август с учетом округления - 23 чел.  $((24 \text{ чел.} \times 9 \text{ дн.} + 23 \text{ чел.} \times 22 \text{ дн.}) / 31 \text{ дн.})$ .

ССЧ за год рассчитывают на основе ССЧ за каждый месяц этого периода (п. п. 79.6, 79.7 Указаний). Например, ССЧ в январе - августе - 23 человека, а в сентябре - декабре - 27. Тогда ССЧ за год - 24,33  $((23 \text{ чел.} \times 8 \text{ мес.} + 27 \text{ чел.} \times 4 \text{ мес.}) / 12 \text{ мес.})$ .

Для контроля: Показатель "Среднесписочная численность" отражается в расчете по страховым взносам, утвержденном Приказом ФНС России от 29.09.2022 № ЕД-7-11/878@.

**В разделе 5-2 "Затраты труда"** указывается отработанное рабочее время работниками как в тыс.человеко-дней (код 52110), так и в тыс.человеко-часов (код 52120).

**ВАЖНО:** При заполнении строк 52110 «Отработано работниками, занятыми во всех отраслях всего» в тыс.чел.днях, 52120 в тыс.чел.часах следует учитывать, что при **5-ти дневной рабочей недели** в году **247 дней**, при **6-ти дневной – 298 рабочих дней**, продолжительность рабочего дня – 8 часов.

По **коду 52200** «Отработано на сельскохозяйственных работах привлеченными работниками» указывается время, отработанное привлеченными работниками (учтенными по коду 51140). **Это время не включают в показатели по кодам 52110 и 52120.**

По **коду 52230** «Состоит по списку работников на конец года – всего» отражают численность работников списочного состава на 31 декабря отчетного года, в том числе по коду 52231 - численность женщин.

Показатель по **коду 52400** (расшифровка оплаты труда по структуре) должен быть равен показателю по коду строки 51000 графе 4 «начислено за год заработной платы, тыс.руб.».

Из **кода 52410** «оплата по тарифным ставкам, окладам, сдельным расценкам (без отпускных, доплат и надбавок) выделяют (по коду 52411) начисленные выплаты в виде натуральной оплаты.

По **коду 52500** указывается среднегодовая численность работников, получающих заработную плату ниже минимального размера оплаты труда.

**ВАЖНО:** Минимальный размер оплаты труда определяется по состоянию на последний календарный день отчетного периода на основании федерального закона от 19.06.2000 № 82-ФЗ "О минимальном размере оплаты труда" (с 1 января 2023 года МРОТ равен **16 242 рубля в месяц** на основании Федерального закона от 19.12.2022 № 522-ФЗ).

~~МРОТ в 2022 году повышался дважды: с 1 января – на 8,6% и с 1 июня – на 10%. В денежном выражении МРОТ с января составил 13 890 рублей (в редакции Федерального закона от 06.12.2021 № 406-ФЗ); с июня – 15 279 рублей (постановлением Правительства Российской Федерации от 28.05.2022 № 973).~~

В субъекте РФ может действовать **региональный МРОТ**. Учитывайте его при установлении зарплаты. Если в регионе МРОТ не установлен, зарплата должна быть не ниже **федерального МРОТ**. (ст. ст. 133, 133.1 ТК РФ).

По **коду 52600** указывается сумма начисленной материальной помощи в соответствии с положением об оплате труда организации.

По **коду 52700** «Распределение затрат труда» отражают тыс.человеко-часов отработанных работниками, занятыми в сельскохозяйственном производстве (учтенными в разделе 5-1 по коду 51100) и в подсобных промышленных предприятиях и промыслах (учтенными в разделе 5-1 по коду 51200). Соответственно, данные по строке 52700 должны быть меньше либо равны данным, отраженным по строке 52120 «Отработано работниками, занятыми во всех отраслях – всего».

Показатели **по кодам 52701 и 52702** включают в себя затраты труда на производство основных видов продукции растениеводства и животноводства соответственно, а **по 52703 и 52704** – отнесенным на общепроизводственные работы по растениеводству и животноводству.