



**АДМИНИСТРАЦИЯ
КУМЫЛЖЕНСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
КУМЫЛЖЕНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 06 октября 2023 года № 136**

Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Кумылженском сельском поселении на 2024 -2026 годы»

Руководствуясь Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», законом Волгоградской области от 11.02.2008 № 1626-ОД «О некоторых вопросах муниципальной службы в Волгоградской области», постановлением администрации Кумылженского муниципального района Волгоградской области от 31.01.2023 № 13 «Об утверждении Порядка принятия решений о разработке муниципальных программ Кумылженского сельского поселения, их формирования и реализации, Порядка проведения оценки эффективности реализации», в целях совершенствования организации муниципальной службы в Кумылженском сельском поселении Кумылженского муниципального района Волгоградской области, администрация Кумылженского сельского поселения Кумылженского муниципального района Волгоградской области

п о с т а н о в л я е т :

1. Утвердить прилагаемую муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в Кумылженском сельском поселении на 2024-2026 годы».
2. Настоящее постановление вступает в силу с 01 января 2024 г. и подлежит официальному обнародования в МКУК «Кумылженская межпоселенческая центральная библиотека им. Ю.В. Сергеева», а также подлежит размещению на официальном сайте Кумылженского сельского поселения в сети Интернет
3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Кумылженского
сельского поселения



Ю. В. Потапов

УТВЕРЖДЕНА
постановлением администрации Ку-
мылженского сельского поселения
от 06 октября 2023 г. № 136

Муниципальная программа
«Развитие муниципальной службы в Кумылженском сельском
поселении на 2024-2026 годы»

Паспорт
муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в
Кумылженском сельском поселении на 2024-2026 годы»

Ответственный исполнитель муниципальной программы	- администрация Кумылженского сельского поселения Кумылженского муниципального района Волгоградской области
Подпрограммы муниципальной программы	- нет
Цель муниципальной программы	Совершенствование организации муниципальной службы в Кумылженском сельском поселении и повышение эффективности исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей.
Задачи муниципальной программы	Внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессионального уровня муниципальных служащих и обеспечение условий для увеличения результативности их профессиональной служебной деятельности; -развитие системы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих.
Целевые показатели муниципальной программы, их значение на последний год реализации	Доля муниципальных служащих, прошедших аттестацию, от общего числа муниципальных служащих, подлежащих аттестации в соответствии с действующим законодательством о муниципальной службе -100%; Количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации за счет средств бюджета Кумылженского сельского поселения - 9 человек.
Срок и этапы реализации муниципальной программы	2024-2026 годы
Объемы и источники финансирования	Источником финансирования Программы является бюджет Кумылженского сельского поселения. Общий объем финансирования программы 75,0тыс.руб. в т. ч. 2024 г. - 25,0 тыс. руб. 2025 г. - 25.0 тыс. руб.

2026 г. - 25,0 тыс. руб.

Ожидаемые конечные результаты реализации муниципальной программы

В ходе реализации Программы предполагается:

- повысить эффективность управления муниципальной службой в администрации Кумылженского сельского поселения;
- усовершенствовать механизм проведения аттестации и ротации муниципальных служащих;
- усовершенствовать программы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих, повышения квалификации, внедрить современные образовательные технологии в процессе их обучения

Достижение вышеуказанных результатов будет иметь следующие социально-экономические последствия:

- сформируется высокопрофессиональный кадровый состав муниципальной службы в Кумылженском сельском поселении
- определятся перспективы развития муниципальной службы;
- создадутся условия для повышения эффективности и результативности деятельности муниципальных служащих.

1. Общая характеристика сферы реализации муниципальной программы

Программа «Развитие муниципальной службы в Кумылженском сельском поселении на 20241 - 2026 годы» разработана в качестве механизма осуществления программно-целевого управления в сфере муниципальной службы в Кумылженском сельском поселении, достижения качественно нового уровня ее развития.

Программа разработана на основании Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Закона Волгоградской области от 11.02.2008 N 1626-ОД «О некоторых вопросах муниципальной службы в Волгоградской области».

Необходимость реализации Программы обусловлена современным состоянием муниципальной службы. Качество профессионального обучения муниципальных служащих в недостаточной степени отвечает потребностям развития муниципальной службы, не всегда деятельность муниципальных служащих ориентирована на достижение конкретных результатов, недостаточная открытость муниципальной службы негативно влияет на общественное мнение и престиж муниципальной службы.

На основании этого возникает необходимость решения обозначенных проблем программно-целевым методом системного интегрирующего характера, что позволит сконцентрировать ресурсы на приоритетных направлениях развития муниципальной службы в Кумылженском сельском поселении, достигнуть положительной динамики в установленные сроки реализации Программы.

Реализация Программы также позволит оптимизировать организацию муниципальной службы и функционирование на основе установленных законодательством Российской Федерации принципов, внедрить на муниципальной службе современные кадровые, информационные, образовательные и управленческие технологии.

Одним из основных условий развития муниципальной службы является повышение профессионализма и компетентности кадрового состава органов местного самоуправления, которое тесно взаимосвязано с решением задачи по созданию и эффективному применению системы непрерывного профессионального развития муниципальных служащих.

Основой для решения данной задачи является постоянный мониторинг кадрового состава муниципальных служащих, выполняемых ими функций, а также потребностей органов местного самоуправления в кадрах.

Важная роль в повышении компетентности муниципальных служащих должна быть отведена их оценке, подбору и расстановке. Однако процедуры аттестации на сегодняшний день не выявляют у муниципальных служащих творческого подхода к решению задач управления.

Несмотря на то, что число муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование, составляет 100 % от общего числа муниципальных служащих, 80% из них имеют высшее профессиональное образование по специальностям экономического и юридического профиля, высшего профессионального образования по специальности «Государственное и муниципальное управление» никто из муниципальных служащих не имеет.

В связи с этим одним из приоритетных направлений кадровой работы на муниципальной службе является формирование системы профессионального развития муниципальных служащих.

Подготовка кадров для органов местного самоуправления становится одним из инструментов повышения эффективности и результативности муниципального управления. Отсутствие необходимых профессиональных знаний и навыков муниципальных служащих приводит к снижению эффективности управленческих решений, что подрывает доверие населения к муниципальной службе, способствует формированию негативного имиджа муниципальных служащих в целом.

Для эффективной работы муниципального служащего также необходимо решение задач по повышению престижа муниципальной службы, развитию корпоративной культуры и материально-информационного обеспечения управления.

Таким образом, результатом Программы развития муниципальной службы в Кумылженском сельском поселении должно стать формирование нового типа муниципального служащего, имеющего профессиональное образование, обладающего широким кругозором, компетентного, умеющего применять в работе информационные технологии, способного принимать взвешенные управленческие решения, предлагать прогрессивные модели действия, прогнозировать стратегические задачи, направленные на социально-экономическое развитие территории.

2. Цели, задачи, сроки и этапы реализации муниципальной программы

Основная цель Программы - совершенствование организации муниципальной службы в Кумылженском сельском поселении и повышение эффективности исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей.

Для достижения поставленной цели предполагается решение следующих основных задач:

- внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессионального уровня муниципальных служащих и обеспечение условий для увеличения результативности их профессиональной служебной деятельности;
- развитие системы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих.

Сроки реализации программы:

Реализация муниципальной программы осуществляется в течение 2024 - 2026 годов в один этап.

3. Целевые показатели достижения целей и решения задач, основные ожидаемые конечные результаты муниципальной программы

Цель и задача	Целевой индикатор	Единица измерения	2024 г.	2025 г.	2026 г.
1. Цель: совершенствование организации муниципальной службы в Кумылженском муниципальном районе Волгоградской области и повышение эффективности исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей					
1.1. Задача: внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессионального уровня муниципальных служащих и обеспечение условий для увеличения результативности их профессиональной служебной деятельности	Доля муниципальных служащих, прошедших аттестацию, от общего числа муниципальных служащих, подлежащих аттестации в соответствии с действующим законодательством о муниципальной службе в текущем финансовом году	%	100	100	100
1.2. Задача: развитие системы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих	Количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации за счет средств бюджета Кумылженского сельского поселения.	человек	3	3	3

Перечень целевых показателей муниципальной программы - приложение 1 к муниципальной программе.

4. Обобщенная характеристика основных мероприятий (подпрограмм) муниципальной программы

Комплекс мероприятий, обеспечивающих достижение поставленных Программой задач, предполагается осуществлять по следующим основным направлениям:

- повышение эффективности муниципальной службы и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих;
- внедрение эффективных технологий и перспективных методов кадровой работы.

Основными приоритетами в реализации указанных направлений являются:

- совершенствование нормативно-правовой базы по вопросам развития муниципальной службы;
- повышение престижа муниципальной службы и авторитета муниципальных служащих;
- совершенствование системы профессионального отбора наиболее квалифицированных специалистов;
- управление профессиональным и должностным ростом муниципальных служащих;

- развитие системы подготовки кадров для муниципальной службы и дополнительного профессионального образования муниципальных служащих;
- применение современных кадровых технологий, способствующих повышению профессиональной компетентности и мотивации муниципальных служащих к результативной деятельности;
- совершенствование системы показателей результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих.

Формирование профессиональной муниципальной службы требует совершенствования системы подготовки кадров и дополнительного профессионального образования муниципальных служащих. Основу формирования кадрового состава муниципальной службы должны составлять специалисты, способные в современных условиях использовать в работе эффективные технологии муниципального управления. В органах местного самоуправления необходимо создать условия для планирования устойчивого карьерного роста муниципальных служащих, безупречно и эффективно исполняющих должностные обязанности, для систематического обновления и ротации кадров.

В процессе формирования кадрового состава муниципальной службы решающее значение имеет использование современных организационно-управленческих технологий и методов кадровой работы.

В целях объективной оценки муниципальных служащих необходимо разработать критерии эффективности и результативности их профессиональной деятельности.

Перечень мероприятий по реализации муниципальной программы приведен в приложении 2 к муниципальной программе.

5. Прогноз сводных целевых показателей муниципальных заданий в рамках реализации муниципальной программы

Муниципальной программой не предусмотрено выполнение муниципальных заданий.

6. Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации муниципальной программы

Программа финансируется за счет средств бюджета Кумылженского сельского поселения

Средства на реализацию мероприятий, предусмотренных Программой, подлежат корректировке в соответствии с решением о бюджете поселения на текущий финансовый год.

Объем финансирования программы

Источник финансирования	Объем финансирования по годам (руб.)			
	2024	2025	2026	Итого
- бюджет Кумылженского сельского поселения	25 000,00	25000,00	25000,00	75000,00
Всего	25000,00	25000,00	25000,00	75000,00

Всего на реализацию Программы – 75000,00 руб.

Ресурсное обеспечение Программы приведено в приложении 3 к муниципальной программе.

7. Механизм реализации муниципальной программы

Текущее управление реализацией Программы осуществляется администрацией Кумылженского сельского поселения.

Участники Программы ежеквартально до 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, предоставляют в администрацию Кумылженского сельского поселения информацию о реализации Программы.

Ежеквартально до 20-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом заместитель главы по экономике и финансам, готовит информацию о реализации Программы. Годовой доклад о ходе реализации Программы предоставляется в финансовый орган администрации Кумылженского сельского поселения до 01 марта года, следующего за отчетным.

8. Перечень имущества, создаваемого(приобретаемого) в ходе реализации муниципальной программы. Сведения о правах на имущество, создаваемое(приобретаемое) в ходе реализации муниципальной программы

В ходе реализации программы не планируется приобретение муниципального имущества.

Приложение 1
к муниципальной программе
«Развитие муниципальной службы
в Кумылженском сельском поселе-
нии на 2024-2026 годы»

Перечень целевых показателей муниципальной программы

№ п/п	Наименование по- казателя ре- зультативности выполнения мероприятия	Ед. измерения	Значение показателя и обоснование (расчет с пояснениями)			
			2024	2025	2026	
1	Количество муницип- пальных служащих, прошедших аттеста- цию в соответствии с действующим зако- нодательством о му- ниципальной службе	человек	В соответствии с Законом Волгоградской области от 11.02.2008 г. № 1626-ОД «О не- которых вопросов муниципальной службы в Волгоградской области»			
			Расчет с пояснения- ми	1	2024	2025
			-	2	1	
2	Количество муницип- пальных служащих, прошедших повы- шение квалификации (профессиональную переподготовку) за счет средств бюдже- та Кумылженского сельского поселения	человек				
			Расчет с пояснения- ми	2024	2025	2026
			9	3	3	3
			рублей	2024	2025	2026
		75000	25000	25000	25000	

Приложение 2
к муниципальной программе
«Развитие муниципальной службы
в Кумылженском сельского посе-
ления на 2024-2026 годы»

Перечень мероприятий муниципальной программы

№ п/п	Наименование мероприятий	Финансирование мероприятий, рублей			Исполнитель
		2024 г.	2025 г.	2026 г.	
1	Оценка наличия необходимого количества муниципальных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы, оказание помощи органам местного самоуправления в подготовке необходимых муниципальных правовых актов	2024 г.	2025 г.	2026 г.	Администрация Кумылженского сельского поселения (специалист по кадрам)
		Не требует финансирования	-	-	
2	Оценка соответствия муниципальных правовых актов по вопросам муниципальной службы законодательству Российской Федерации и Волгоградской области, устранение выявленных противоречий	Не требует финансирования	-	-	Администрация Кумылженского сельского поселения (специалист по кадрам)
3	Повышение квалификации, профессиональная переподготовка	25000	25000	25000	Администрация Кумылженского сельского поселения
4	Проведение аттестации муниципальных служащих в администрации Ку-	-	Не требует финансирования	Не требует финансирования	Аттестационная комиссия администрации Кумылженского

	мылженского сельского поселения				сельского поселения
5	<p>Проведение мероприятий по работе с кадровым резервом в администрации Кумылженского муниципального района:</p> <ul style="list-style-type: none"> -определение возможных кандидатов в резерв по категориям муниципальных должностей; -повышение квалификации при назначении на новую должность; -прохождение студентами практики (стажировки) в администрации Кумылженского муниципального района 	Не требует финансирования	-	-	Администрация Кумылженского сельского поселения (специалист по кадрам)

Приложение 3
к муниципальной программе «Развитие
муниципальной службы в Кумылжен-
ском сельском поселении на 2024 - 2026
годы»

РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Наименование мероприятия	Финансовые затраты, руб.				Показатели результативности выполнения мероприятия					Исполнители
	2024 г.	2025 г.	2026 г.	все-го	наименование показателя	ед. измерения	2024 г.	2025 г.	2026 г.	
1. Цель: совершенствование организации муниципальной службы в Кумылженском сельском поселении и повышение эффективности исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей										
1.1. Задача: внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессионального уровня муниципальных служащих и обеспечение условий для увеличения результативности их профессиональной служебной деятельности										
1.1.1. Проведение аттестации муниципальных служащих					Количество муниципальных служащих, прошедших аттестацию в соответствии с действующим законодательством о муниципальной службе	человек	-	2	1	Органы местного самоуправления Кумылженского сельского поселения (Администрация Кумылженского сельского поселения)
1.2. Задача: развитие системы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих										
1.2.1. Организация повышения квалификации муниципальных служащих	2500 0,00	2500 0,00	25000, 00	750 00,0 0	Количество муниципальных служащих, прошедших по-	человек	3	3	3	Органы местного самоуправления (Администрация Кумылженского сельского по-

жащих					вышение квалифи- кации за счет средств местного бюджета					селения)
ИТОГО:	25 000,0 0	25 000,0 0	25 000,00	75 000, 00	12		3	5	4	