



**АДМИНИСТРАЦИЯ
КУМЫЛЖЕНСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
КУМЫЛЖЕНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 22 января 2018 года № 7**

**О мерах поэтапному повышению заработной платы работников
муниципального казенного учреждения культуры «Центр по культуре,
библиотечному обслуживанию, молодежной политике и спорту» до 2020 года**

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", в соответствии с постановлением Правительства Волгоградской области от 19 марта 2013г. г. № 116-п " О мерах по поэтапному повышению заработной платы работников государственных учреждений культуры Волгоградской области "и в целях реализации мер, предусматривающих поэтапное повышение заработной платы работников культуры и увеличение размера реальной заработной платы работников культуры Кумылженского сельского поселения Кумылженского муниципального района Волгоградской области

постановляю:

1. Утвердить прилагаемый план мероприятий ("дорожную карту") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Кумылженского сельского поселения Кумылженского муниципального района Волгоградской области" (далее - план).
2. Директору муниципального казенного учреждения культуры «Центр по культуре, библиотечному обслуживанию, молодежной политике и спорту»:
 - 2.1. Обеспечить к 2020 году поэтапное повышение уровня средней заработной платы работников муниципального казенного учреждения культуры до средней заработной платы в Волгоградской области.

2.2. Обеспечить приоритетное повышение оплаты труда низкооплачиваемых категорий квалифицированных работников МКУК «Центр по культуре, библиотечному обслуживанию, молодежной политики и спорту».

2.3. Разработать и утвердить показатели эффективности работников МКУК «Центр по культуре, библиотечному обслуживанию, молодежной политики и спорту».

2.4. Установить, что средства, высвобождаемые при проведении мероприятий, по оптимизации сферы культуры, остаются в распоряжении МКУК «Центр по культуре, библиотечному обслуживанию, молодежной политики и спорту» и направляются на повышение оплаты труда работников муниципального учреждения культуры.

2.5. Утвердить предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждений и средней заработной платы работников учреждения в кратности от 1 до 8.

2.6. Установить в качестве показателя эффективности работы руководителя муниципального учреждения культуры "рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предыдущим годом".

2.7. Установить предельную долю административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения до 40%.

2.8. Обеспечить проведение мониторинга выполнения мероприятий, направленных на повышение заработной платы работников культуры.

2.9 Директору МКУК «Центр по культуре, библиотечному обслуживанию, молодежной политики и спорту» вести статистическое наблюдение показателей средней заработной платы работников учреждений культуры.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его обнародования путем размещения в МКУК «Кумылженская межпоселенческая центральная библиотека им. Ю.В. Сергеева», распространяет свои действия с 01.01.2019 года, а также подлежит размещению на сайте администрации Кумылженского сельского поселения в сети Интернет.

Глава Кумылженского
сельского поселения



Ю.В. Потапов

УТВЕРЖДЕН
постановлением администрации
Кумылженского сельского поселения
Кумылженского муниципального
района
Волгоградской области
от 22 января 2018 г. №7

План мероприятий ("Дорожная карта")
"Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Кумылженского сельского поселения Кумылженского муниципального района Волгоградской области"

I. Цели разработки "дорожной карты"

Целями плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Кумылженском сельском поселении Кумылженского муниципального района Волгоградской области" (далее - "дорожная карта") являются:

повышение качества жизни граждан Кумылженского сельского поселения Кумылженского муниципального района Волгоградской области путем предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций страны, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межнационального культурного обмена;

обеспечение достойной оплаты труда работников муниципального казенного учреждения культуры «Центр по культуре, библиотечному обслуживанию, молодежной политике и спорту», как результат повышения качества и количества оказываемых ими муниципальных услуг;

развитие и сохранение кадрового потенциала учреждения культуры;

повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;

сохранение культурного и исторического наследия народов Волгоградской области, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала нации;

создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры.

II. Проведение структурных реформ в сфере культуры

В рамках структурных реформ предусматривается:

повышение качества и расширение спектра услуг в сфере культуры;

обеспечение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли (создание и актуализация сельских электронных библиотек, сайтов учреждений культуры);

развитие домов культуры в сельской местности;

формирование конкурентной среды в отрасли культуры через поддержку и развитие муниципальных творческих проектов;

создание условий для творческой самореализации граждан Кумылженского сельского поселения Кумылженского района Волгоградской области;

вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта;

участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности населенных пунктов;

формирование условий для культурно-туристической привлекательности Кумылженского сельского поселения Кумылженского района Волгоградской области.

III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение

1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) увеличение количества посещений культурно-массовых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
0,1	0,2	0,3	0,4	0,5	0,6	0,7	0,8	0,9

2) увеличение книговыдачи на одного читателя библиотек Кумылженского сельского поселения (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
1,2	1,3	1,4	1,5	1,6	1,7	1,8	1,85	1,9

3) повышение уровня удовлетворенности граждан Кумылженского сельского поселения качеством предоставления государственных и муниципальных услуг в сфере культуры:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
89,5	90	90,5	91	91,5	92	92,5	93	93,5

4) увеличение доли сельских библиотек, подключенных к сети "Интернет", в общем количестве библиотек Кумылженского сельского поселения:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
0	0	33	33	66	66	100	100	100

5) увеличение доли объектов культурного наследия, находящихся в удовлетворительном состоянии, в общем количестве объектов культурного наследия федерального, регионального и местного (муниципального) значения:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------

100	100	100	100	100	100	100	100	100
-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----

б) увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей:

(процентов)								
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
0,6	0,8	1,0	1,2	1,4	1,8	2,2	2,3	2,4

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждения культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждения культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы в Волгоградской области в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики";

3) сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры;

4) реорганизация неэффективных учреждений культуры.

IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждения культуры должны осуществляться с учетом Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Учитывая специфику деятельности учреждения культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных должны рассматриваться библиотеки и культурно-досуговые учреждения. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждения культуры, являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры Волгоградской области, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", и средней заработной платы в Волгоградской области:

(процентов)

2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
год	год	год	год	год	год	год	год
50,8	64,9	73,3	83,4	91,2	100	100	100

Параметры вышеуказанной динамики примерных (индикативных) значений, приведенные в приложении к настоящей "дорожной карте", достигаются при условии привлечения дополнительных средств из всех источников, включая муниципальный, областной, федеральный бюджет.

2) численность работников муниципальных учреждений культуры:

(человек)

2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
год	год	год	год	год	год	год	год
16	15	15	15	15	13	13	13

V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

Наименование мероприятия	Результат мероприятий	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
Совершенствование системы оплаты труда			
1. Информирование муниципального казенного учреждения культуры «Центр по культуре, библиотечному обслуживанию, молодежной политике и спорту» Кумылженского сельского поселения Кумылженского района Волгоградской области в части доведения методических рекомендаций Министерства культуры Российской Федерации и Министерства культуры Волгоградской области по разработке показателей эффективности деятельности подведомственных учреждений культуры, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников	информация администрации Кумылженского сельского поселения Кумылженского района Волгоградской области (далее - Администрация кумылженского сельского поселения)	МКУК «Центр по культуре, библиотечному обслуживанию, молодежной политике и спорту»	2019 -2020 годы. ежегодно
2. Уточнение показателей эффективности деятельности Муниципального казенного учреждения культуры «Центр по	правовой акт информация Администрации Кумылженского	МКУК «Центр по	ежегодно

<p>культуре, библиотечному обслуживанию, молодежной политики и спорту» и направление их в качестве рекомендуемых органам местного самоуправления</p> <p>3. Проведение мероприятий с учетом специфики отрасли по возможному привлечению на повышение заработной платы не менее одной трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных подразделений учреждения, а также по возможному привлечению средств от приносящей доход деятельности</p> <p>4. Утверждение порядка формирования штатной численности работников МКУК «Центр по культуре, библиотечному обслуживанию, молодежной политике и спорту» на основании методических рекомендаций Министерства культуры Российской Федерации по формированию штатной численности с учетом необходимости качественного оказания муниципальных услуг (выполнения работ)</p> <p>5. Внесение изменений в положения по оплате труда работников, МКУК «Центр по культуре, библиотечному обслуживанию, молодежной политике и спорту», обеспечивающих достижение показателей повышения оплаты труда в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597</p>	<p>сельского поселения</p> <p>Отчет МКУК «Центр по культуре, библиотечному обслуживанию, молодежной политике и спорту» в органы, осуществляющие мониторинг реализации «дорожной карты»</p> <p>правовой акт Администрации Кумылженского сельского поселения</p> <p>правовой акт Администрации Кумылженского сельского поселения</p>	<p>культуре, библиотечному обслуживанию, молодежной политике и спорту»</p> <p>МКУК «Центр по культуре, библиотечному обслуживанию, молодежной политике и спорту»</p> <p>МКУК «Центр по культуре, библиотечному обслуживанию, молодежной политике и спорту»</p> <p>МКУК «Центр по культуре, библиотечному обслуживанию, молодежной политике и спорту»</p>	<p>2019 - 2020 годы</p> <p>2019-2020 годы</p> <p>2019г.</p>
<p>Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителя учреждения</p>			

<p>6. Организация мероприятий по представлению руководителем учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей</p>	<p>правовой акт Администрации Кумылженского сельского поселения, трудовой договоры с директором МКУК «Центр по культуре, библиотечному обслуживанию, молодежной политике и спорту»</p>	<p>МКУК «Центр по культуре, библиотечному обслуживанию, молодежной политике и спорту»</p>	<p>ежегодно</p>
<p>Развитие кадрового потенциала работников учреждения культуры</p>			
<p>7. Осуществление мероприятий по внедрению профессиональных стандартов работников МКУК «Центр по культуре, библиотечному обслуживанию, молодежной политике и спорту», установленных в соответствии с действующим законодательством и обеспечению соответствия работников квалификационным требованиям, в том числе на основе повышения квалификации и переподготовки работников</p>	<p>правовой акт Администрации Кумылженского сельского поселения</p>	<p>МКУК «Центр по культуре, библиотечному обслуживанию, молодежной политике и спорту»</p>	<p>2019 - 2020 годы</p>

<p>8. Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками МКУК «Центр по культуре, библиотечному обслуживанию, молодежной политике и спорту» в связи с введением эффективного контракта</p> <p>9. Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал МКУК «Центр по культуре, библиотечному обслуживанию, молодежной политике и спорту», с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения - не более 40 процентов</p>	<p>трудовые договоры работников</p> <p>правовой акт МКУК «Центр по культуре, библиотечному обслуживанию, молодежной политике и спорту»</p>	<p>МКУК «Центр по культуре, библиотечному обслуживанию, молодежной политике и спорту»,</p> <p>МКУК «Центр по культуре, библиотечному обслуживанию, молодежной политике и спорту»</p>	<p>ежегодно</p> <p>2019 - 2020 годы</p>
<p>Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597</p>			
<p>10. Создание рабочей группы МКУК «Центр по культуре, библиотечному обслуживанию, молодежной политике и спорту» по оценке результатов реализации "дорожной карты"</p> <p>11. Участие в проведении Комитетом культуры Волгоградской области мониторинга реализации мероприятий по повышению оплаты труда, предусмотренных в "дорожной карте" на 2013 - 2020 годы</p>	<p>правовой акт МКУК «Центр по культуре, библиотечному обслуживанию, молодежной политике и спорту»</p> <p>представление информации в Комитет культуры Волгоградской области (по запросу)</p>	<p>МКУК «Центр по культуре, библиотечному обслуживанию, молодежной политике и спорту»</p> <p>МКУК «Центр по культуре, библиотечному обслуживанию, молодежной политике и спорту», заинтересованные органы местного самоуправления</p>	<p>2019 год</p> <p>2019-2020 г.</p>

<p>12. Информационное сопровождение "дорожной карты" - организация проведения разъяснительной работы в трудовом коллективе, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий</p>	<p>публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий</p>	<p>МКУК «Центр по культуре, библиотечному обслуживанию, молодежной политики и спорту», заинтересованные органы местного самоуправления</p>	<p>2019 - 2020 годы</p>
<p>13. Подготовка информации для представления в Комитет культуры Волгоградской области анализа результатов повышения оплаты труда отдельных категорий работников в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012г. № 597 и подготовка предложений о подходах к регулированию оплаты труда работников учреждений культуры на период после 2018 года</p>	<p>представление информации в Комитет культуры Волгоградской области (по запросу)</p>	<p>МКУК «Центр по культуре, библиотечному обслуживанию, молодежной политики и спорту», заинтересованные органы местного самоуправления</p>	<p>2019 г.</p>
<p>Сопровождение "дорожной карты"</p>			
<p>14. Разработка и утверждение МКУК «Центр по культуре, библиотечному обслуживанию, молодежной политики и спорту» плана мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждения в части оказания муниципальных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, по совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников (по согласованию с учредителем)</p>	<p>локальный акт учреждения МКУК «Центр по культуре, библиотечному обслуживанию, молодежной политики и спорту»</p>	<p>МКУК «Центр по культуре, библиотечному обслуживанию, молодежной политики и спорту»</p>	<p>2019 -2020 годы</p>
<p>15. Обеспечение сопровождения разработки и утверждения</p>	<p>методическое письмо</p>	<p>МКУК «Центр по культуре,</p>	<p>2019-2020 годы</p>

<p>администрацией Кумылженского сельского поселения Кумылженского района "дорожной карты" МКУК «Центр по культуре, библиотечному обслуживанию, молодежной политики и спорту», содержащей целевые индикаторы развития отрасли, оптимизацию структуры и определение динамики значений соотношения средней заработной платы работников учреждения культуры, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597, и средней заработной платы в Волгоградской области в 2012 - 2020 годах</p>	<p>МКУК «Центр по культуре, библиотечному обслуживанию, молодежной политики и спорту», правовые акты органов муниципальных образований Кумылженского района Волгоградской области</p>	<p>библиотечному обслуживанию, молодежной политики и спорту», заинтересованные органы местного самоуправления</p>	
<p>16. Разработка программы в сфере культуры, в том числе предусматривающей мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников МКУК «Центр по культуре, библиотечному обслуживанию, молодежной политики и спорту»</p>	<p>правовой акт администрации кумылженского сельского поселения</p>	<p>МКУК «Центр по культуре, библиотечному обслуживанию, молодежной политики и спорту»</p>	<p>2019-2020 годы</p>

