



**АДМИНИСТРАЦИЯ
КУМЫЛЖЕНСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
КУМЫЛЖЕНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 09 февраля 2018 года № 20**

Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Кумылженском сельском поселении на 2018 -2020 годы»

В целях совершенствования организации муниципальной службы в Кумылженском сельском поселении, руководствуясь Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», законом Волгоградской области от 11.02.2008 №1626-ОД «О некоторых вопросах муниципальной службы в Волгоградской области», постановлением администрации Кумылженского муниципального района Волгоградской области от 09.10.2013г. № 235 «Об утверждении Положения о муниципальных программах», Уставом Кумылженского сельского поселения

П О С Т А Н О В Л Я Ю:

1. Утвердить прилагаемую муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в Кумылженском сельском поселении на 2018-2020 годы».
2. Настоящее постановление вступает в силу с 01 января 2018 г. и подлежит официальному обнародованию в МКУК «Кумылженская межпоселенческая центральная библиотека им. Ю.В. Сергеева», а также подлежит размещению на сайте Кумылженского сельского поселения в сети Интернет.
3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Кумылженского сельского поселения Магомедова Р.Б.

Глава Кумылженского
сельского поселения



Ю. В. Потапов

УТВЕРЖДЕНА
постановлением администрации
Кумылженского сельского поселения
Кумылженского муниципального района
Волгоградской области
от 09 февраля 2018 г. № 20

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
«Развитие муниципальной службы в Кумылженском сельском поселении
на 2018-2020 годы»

Паспорт
муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Кумылженском
сельском поселении на 2018-2020 годы»

Ответственный исполнитель муниципальной программы - администрация Кумылженского сельского поселения

Подпрограммы муниципальной программы - нет

Цель муниципальной программы Совершенствование организации муниципальной службы в Кумылженском сельском поселении и повышение эффективности исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей.

Задачи муниципальной программы Внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессионального уровня муниципальных служащих и обеспечение условий для увеличения результативности их профессиональной служебной деятельности;
-развитие системы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих.

Целевые показатели муниципальной программы, их значение на последний год реализации Доля муниципальных служащих, прошедших аттестацию, от общего числа муниципальных служащих, подлежащих аттестации в соответствии с действующим законодательством о муниципальной службе -100%;
Доля муниципальных служащих, для которых был проведен квалификационный экзамен на присвоение классного чина в соответствии с действующим законодательством о муниципальной службе, от общего количества муниципальных служащих, выступивших с инициативой о проведении квалификационного экзамена-100%;

Количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации за счет средств бюджета Кумылженского сельского поселения-12 человек.

Срок и этапы реализации муниципальной программы

2018-2020 годы

Объемы и источники финансирования

Источником финансирования Программы является бюджет Кумылженского сельского поселения.

Общий объем финансирования программы 85,0 тыс. руб. в т. ч.

2018 г. - 35,0 тыс. руб.

2019 г. - 25,0 тыс. руб.

2020 г. - 25,0 тыс. руб.

Ожидаемые конечные результаты реализации муниципальной программы

В ходе реализации Программы предполагается:

- повысить эффективность управления муниципальной службой в администрации Кумылженского сельского поселения;
- усовершенствовать механизм проведения аттестации и ротации муниципальных служащих;
- усовершенствовать программы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих, повышения квалификации, внедрить современные образовательные технологии в процессе их обучения

Достижение вышеуказанных результатов будет иметь следующие социально-экономические последствия:

- сформируется высокопрофессиональный кадровый состав муниципальной службы в Кумылженском сельском поселении
- определятся перспективы развития муниципальной службы;
- создадутся условия для повышения эффективности и результативности деятельности муниципальных служащих.

1. Общая характеристика сферы реализации муниципальной программы

Муниципальная программа "Развитие муниципальной службы в Кумылженском сельском поселении на 2018 - 2020 годы» (далее – Программа) разработана в качестве механизма осуществления программно-целевого управления в сфере муниципальной службы в Кумылженском сельском поселении, достижения качественно нового уровня ее развития.

Программа разработана на основании Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Закона Волгоградской области от 11.02.2008 № 1626-ОД "О некоторых вопросах муниципальной службы в Волгоградской области".

Необходимость реализации Программы обусловлена современным состоянием муниципальной службы. Качество профессионального обучения муниципальных служащих в недостаточной степени отвечает потребностям развития муниципальной службы, не всегда деятельность муниципальных служащих ориентирована на достижение конкретных результатов, недостаточная открытость муниципальной службы негативно влияет на общественное мнение и престиж муниципальной службы.

На основании этого возникает необходимость решения обозначенных проблем программно-целевым методом системного интегрирующего характера, что позволит сконцентрировать ресурсы на приоритетных направлениях развития муниципальной службы в Кумылженском сельском поселении, достигнуть положительной динамики в установленные сроки реализации Программы.

Реализация Программы также позволит оптимизировать организацию муниципальной службы и функционирование на основе установленных законодательством Российской Федерации принципов, внедрить на муниципальной службе современные кадровые, информационные, образовательные и управленческие технологии.

Одним из основных условий развития муниципальной службы является повышение профессионализма и компетентности кадрового состава органов местного самоуправления, которое тесно взаимосвязано с решением задачи по созданию и эффективному применению системы непрерывного профессионального развития муниципальных служащих. Основой для решения данной задачи является постоянный мониторинг кадрового состава муниципальных служащих, выполняемых ими функций, а также потребностей органов местного самоуправления в кадрах.

Важная роль в повышении компетентности муниципальных служащих должна быть отведена их оценке, подбору и расстановке. Однако процедуры аттестации и квалификационного экзамена на сегодняшний день не выявляют у муниципальных служащих творческого подхода к решению задач управления.

Несмотря на то, что число муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование, составляет 100 % от общего числа муниципальных служащих, 80% из них имеют высшее профессиональное образование по специальностям экономического и юридического профиля, высшего профессионального образования по специальности "Государственное и муниципальное управление" никто из муниципальных служащих не имеет.

В связи с этим одним из приоритетных направлений кадровой работы на муниципальной службе является формирование системы профессионального развития муниципальных служащих.

Подготовка кадров для органов местного самоуправления становится одним из инструментов повышения эффективности и результативности муниципального управления. Отсутствие необходимых профессиональных знаний и навыков муниципальных служащих приводит к снижению эффективности управленческих решений, что подрывает доверие населения к муниципальной службе, способствует формированию негативного имиджа муниципальных служащих в целом.

Для эффективной работы муниципального служащего также необходимо решение задач по повышению престижа муниципальной службы, развитию корпоративной культуры и материально-информационного обеспечения управления.

Таким образом, результатом Программы развития муниципальной службы в Кумылженском сельском поселении должно стать формирование нового типа муниципального служащего, имеющего профессиональное образование, обладающего широким кругозором, компетентного, умеющего применять в работе информационные технологии, способного принимать взвешенные управленческие решения, предлагать прогрессивные модели действия, прогнозировать стратегические задачи, направленные на социально-экономическое развитие территории.

2. Цели, задачи, сроки и этапы реализации муниципальной программы

Основная цель Программы - совершенствование организации муниципальной службы в Кумылженском сельском поселении и повышение эффективности исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей.

Для достижения поставленной цели предполагается решение следующих основных задач:

- внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессионального уровня муниципальных служащих и обеспечение условий для увеличения результативности их профессиональной служебной деятельности;

- развитие системы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих.

Сроки реализации программы:

Реализация муниципальной программы осуществляется в течение 2018 - 2020 годов в один этап.

3. Целевые показатели достижения целей и решения задач, основные ожидаемые конечные результаты муниципальной программы

Цель и задача	Целевой индикатор	Единица измерения	2018 г.	2019 г.	2020 г.
1. Цель: совершенствование организации муниципальной службы в Кумылженском муниципальном районе Волгоградской области и повышение эффективности исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей					
1.1. Задача: внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессионального уровня муниципальных служащих и обеспечение условий для увеличения результативности их профессиональной служебной деятельности	Доля муниципальных служащих, прошедших аттестацию, от общего числа муниципальных служащих, подлежащих аттестации в соответствии с действующим законодательством о муниципальной службе в текущем финансовом году	%	100	100	100
	Доля муниципальных служащих, для которых был проведен квалификационный экзамен на присвоение классного чина в соответствии с действующим законодательством о муниципальной службе, от общего количества муниципальных служащих,	%	100	100	100

	выступивших с инициативой о проведении квалификационного экзамена				
1.2. Задача: развитие системы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих	Количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации за счет средств бюджета Кумылженского сельского поселения.	человек	4	4	4

Перечень целевых показателей муниципальной программы - приложение 1 к муниципальной программе.

4.Обобщенная характеристика основных мероприятий (подпрограмм) муниципальной программы

Комплекс мероприятий, обеспечивающих достижение поставленных Программой задач, предполагается осуществлять по следующим основным направлениям:

- повышение эффективности муниципальной службы и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих;

- внедрение эффективных технологий и перспективных методов кадровой работы.

Основными приоритетами в реализации указанных направлений являются:

- совершенствование нормативно-правовой базы по вопросам развития муниципальной службы;

- повышение престижа муниципальной службы и авторитета муниципальных служащих;

- совершенствование системы профессионального отбора наиболее квалифицированных специалистов;

- управление профессиональным и должностным ростом муниципальных служащих;

- развитие системы подготовки кадров для муниципальной службы и дополнительного профессионального образования муниципальных служащих;

- применение современных кадровых технологий, способствующих повышению профессиональной компетентности и мотивации муниципальных служащих к результативной деятельности;

- совершенствование системы показателей результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих.

Формирование профессиональной муниципальной службы требует совершенствования системы подготовки кадров и дополнительного профессионального образования муниципальных служащих. Основу формирования кадрового состава муниципальной службы должны составлять специалисты, способные в современных условиях использовать в работе эффективные технологии муниципального управления. В органах местного самоуправления необходимо создать условия для планирования устойчивого карьерного роста муниципальных служащих, безупречно и эффективно исполняющих должностные обязанности, для систематического обновления и ротации кадров.

В процессе формирования кадрового состава муниципальной службы решающее значение имеет использование современных организационно-управленческих технологий и методов кадровой работы.

В целях объективной оценки муниципальных служащих необходимо разработать критерии эффективности и результативности их профессиональной деятельности.

Перечень мероприятий по реализации муниципальной программы приведен в приложении 2 к муниципальной программе.

5. Прогноз сводных целевых показателей муниципальных заданий в рамках реализации муниципальной программы

Муниципальной программой не предусмотрено выполнение муниципальных заданий.

6. Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации муниципальной программы

Программа финансируется за счет средств бюджета Кумылженского сельского поселения

Средства на реализацию мероприятий, предусмотренных Программой, подлежат корректировке в соответствии с решением о бюджете поселения на текущий финансовый год.

Объем финансирования программы

Источник финансирования	Объем финансирования по годам (руб.)			
	2018	2019	2020	Итого
- бюджет Кумылженского сельского поселения	35 000,00	25000,00	25000,00	85000,00
Всего	35000,00	25000,00	25000,00	85000,00

Всего на реализацию Программы – 85000,00 руб.

Ресурсное обеспечение Программы приведено в приложении 3 к муниципальной программе.

7. Механизм реализации муниципальной программы

Текущее управление реализацией Программы осуществляется администрацией Кумылженского сельского поселения.

Участники Программы ежеквартально до 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, предоставляют в администрацию Кумылженского сельского поселения информацию о реализации Программы.

Ежеквартально до 20-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом заместитель главы по экономике и финансам, готовит информацию о реализации Программы. Годовой доклад о ходе реализации Программы предоставляется в финансовый орган администрации Кумылженского сельского поселения до 01 марта года, следующего за отчетным.

8. Перечень имущества, создаваемого(приобретаемого) в ходе реализации муниципальной программы. Сведения о правах на имущество, создаваемое(приобретаемое) в ходе реализации муниципальной программы

В ходе реализации программы не планируется приобретение муниципального имущества.

Приложение 1
к муниципальной программе
«Развитие муниципальной службы
в Кумылженском сельском посе-
лении» на 2018-2020

Перечень целевых показателей муниципальной программы

№ п/п	Наименование по-казателя результативности выполнения мероприятия	Ед. измерения	Значение показателя и обоснование (расчет с пояснениями)		
			2018	2019	2020
1	Количество муницип-пальных служащих, прошедших аттеста-цию в соответствии с действующим зако-нодательством о му-ниципальной службе	человек	В соответствии с Законом Волгоградской области от 11.02.2008г. № 1626-ОД «О некоторых вопросах муниципальной службы в Волгоградской области»		
			Расчет с пояснения-ми	1	2018
			-	1	-
2	Количество муницип-пальных служащих, которым присвоен классный чин в соот-ветствии с действу-ющим законодатель-ством о муниципаль-ной службе	человек	Очередность присвоения классных чинов и сроки прохождения муниципальной службы в определенном классном чине установлены Положением о порядке при-своения и сохранения классных чинов муниципальным служащим, утвержден-ным приложением N 9 к Закону Волго-градской области от 11.02.2008 N 1626-ОД "О некоторых вопросах муниципаль-ной службы в Волгоградской области".		
			Расчет с пояснения-ми	2	2018
			-	1	1
3	Количество муницип-пальных служащих, прошедших повыше-ние квалификации (профессиональную переподготовку) за счет средств бюдже-та Кумылженского сельского поселения	человек			
			Расчет с пояснения-	2018	2019

	МИ	12			
			4	4	4
		рублей	2018	2019	2020
		85000	35000	25000	25000

Приложение 2
к муниципальной программе
«Развитие муниципальной службы
в Кумылженском сельском поселении»
на 2018-2020»

Перечень мероприятий муниципальной программы

№ п/п	Наименование мероприятий	Финансирование мероприятий, рублей			Исполнитель
		2018г.	2019г.	2020г.	
1	Оценка наличия необходимого количества муниципальных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы, оказание помощи органам местного самоуправления в подготовке необходимых муниципальных правовых актов	Не требует финансирования	-	-	Заместитель главы Кумылженского сельского поселения
2	Оценка соответствия муниципальных правовых актов по вопросам муниципальной службы законодательству Российской Федерации и Волгоградской области, устранение выявленных противоречий	Не требует финансирования	-	-	Заместитель главы Кумылженского сельского поселения
3	Повышение квалификации, профессиональная переподготовка	35000	25000	25000	Администрация Кумылженского сельского поселения
4	Проведение аттестации муниципальных служащих в администрации Кумылженского муниципального района	Не требует финансирования	-	-	Аттестационная комиссия администрации Кумылженского сельского поселения
5	Проведение квалификационного эк-	Не требует финансирования	-	-	Аттестационная комиссия адми-

	замена муниципальных служащих администрации Кумылженского муниципального района				нистрации Кумылженского сельского поселения
6	<p>Проведение мероприятий по работе с кадровым резервом в администрации Кумылженского муниципального района:</p> <ul style="list-style-type: none"> -определение возможных кандидатов в резерв по категориям муниципальных должностей; -повышение квалификации при назначении на новую должность; -прохождение студентами практики (стажировки) в администрации Кумылженского муниципального района 	Не требует финансирования	-	-	Заместитель главы Кумылженского сельского поселения

Приложение 3
к муниципальной программе
"Развитие муниципальной
службы в Кумылженском
сельском поселении» на 2018 -
2020 годы

РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Наименование мероприятия	Финансовые затраты, руб.				Показатели результативности выполнения мероприятия					Исполнители
	2018 г.	2019 г.	2020г.	всего	наименование показателя	ед. измерения	2018 г.	2019 г.	2020 г.	
1. Цель: совершенствование организации муниципальной службы в Кумылженском сельском поселении и повышение эффективности исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей										
1.1. Задача: внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессионального уровня муниципальных служащих и обеспечение условий для увеличения результативности их профессиональной служебной деятельности										
1.1.1. Проведение аттестации муниципальных служащих					Количество муниципальных служащих, прошедших аттестацию в соответствии с действующим законодательством о муниципальной службе	человек	-	1	-	Органы местного самоуправления Кумылженского сельского поселения (Администрация Кумылженского сельского поселения)
1.1.2. Проведение квалификационного экзамена на присвоение классного чина муницип-					Количество муниципальных служащих, которым был присвоен	человек	-	1	1	Органы местного самоуправления (Администрация Кумылженского сельского поселения)

ципальной службы					классный чин в со- ответствии с действу- ющим за- конода- тельством о муници- пальной службе					
1.2. Задача: развитие системы дополнительного профессионального образования муниципаль- ных служащих										
1.2.1. Ор- ганизация повышения квалифи- кации му- ниципаль- ных слу- жащих	3500 0,00	2500 0,00	2500 0,00	5000, 00	Количе- ство му- ниципаль- ных слу- жащих, прошед- ших по- вышение квалифи- кации за счет средств местного бюджета	чело- век	4	4	4	Органы мест- ного само- управления (Администра- ция Кумыл- женского по- селения)
ИТОГО:	35 000,0 0	25 000,0 0	25 000,0 0	85 000,0 0	15		4	6	5	